



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА ООО «РУБИУС» НА ПЕРИОД 2020-2023 ГОДЫ

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Образовательного центра ООО
«Рубиус»

Ольга Сергеевна Мальцева

(по Доверенности № 12 от «10» июля 2020 г.)

«10» июля 2020 г.



1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития Образовательного центра ООО «Рубиус» на период 2020-2023 годы
Законодательная база для разработки Программы	Федеральный Закон «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации» Всеобщая декларация прав человека Конвенция ООН о правах ребёнка Конституция Российской Федерации. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Устав ООО «Рубиус» Локальные нормативные акты ООО «Рубиус»
Назначение Программы	Определить пути развития Образовательного центра ООО «Рубиус» (далее – Центр)
Разработчики Программы	Руководитель и педагогические работники Центра
Основные исполнители Программы	Педагогические работники Центра
Характеристика Центра	Образовательный центр ООО «Рубиус» (Rubius Academy) – подразделение в ООО «Рубиус», осуществляющее образовательную деятельность, созданное в 2013 году на базе IT-компании ООО «Рубиус Групп». Организация осуществляет образовательные услуги по дополнительным общеразвивающим программам и дополнительным профессиональным программам на основании Лицензии № 1913 от 07.06.2017, выданной Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.
Цель	Реализация образовательных программ, направленных на удовлетворение образовательных интересов детей и взрослых.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение количества и улучшение качества образовательных программ. 2. Обеспечение качества и эффективности образования за счёт совершенствования содержания, организационных форм и технологий образования. 3. Совершенствование содержания образовательного процесса на основе компетентного подхода, внедрение современных образовательных инновационных технологий. 4. Расширение сферы образовательных услуг для более полного удовлетворения образовательных потребностей. 5. Реализация мер, направленных на сохранение и укрепление здоровья обучающихся. 6. Профессиональное совершенствование педагогических и руководящих кадров Центра до максимального соответствия потребностям системы образования и общества. 7. Совершенствование методического и информационного обеспечения деятельности. 8. Укрепление материально-технической базы. 9. Привлечение к сотрудничеству преподавателей-практиков.

	10. Заключение партнёрских отношений с ВУЗами и учреждениями среднего профессионального образования, учреждений дополнительного образования.
Приоритетные направления Программы	Создание условий для совершенствования системы качества образовательного процесса. Расширение количества и улучшение качества образовательных программ. Повышение качества методического, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения деятельности учреждения. Совершенствование материально-технической базы. Привлечение партнёров и преподавателей-практиков
Сроки реализации программы	2020-2023 годы
Управление программой	Управление реализацией Программы осуществляется руководителем и педагогическими работниками Центра
Порядок мониторинга хода и результатов реализации программы	Мониторинг осуществляется руководителем и педагогическими работниками Центра
Источники финансирования	Бюджет Центра
Ожидаемые результаты реализации Программы	Личностный рост обучающихся и педагогических работников. Повышение уровня востребованности населением реализуемых образовательных программ и удовлетворённости их качеством. Профессиональный рост обучающихся. Повышение эффективности системы управления. Улучшение качественного состава кадров. Формирование привлекательного имиджа центра: <ul style="list-style-type: none"> – Улучшение условий труда и жизнедеятельности всех участников образовательного процесса – Укрепление материально-технической базы – Вовлечение профессионалов-практиков к преподаванию

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1. Принятие Программы развития ООО «Рубиус» на 2020-2023 годы (далее – Программа) обусловлено возрастанием роли дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования. Родители с раннего возраста задумываются об обучении детей, чтобы те были успешны в обучении и профессии в будущем.
- 2.2. Принятие Программы обусловлено качественно новыми требованиями к повышению квалификации специалистов, освоению профессиональных стандартов. Развитие технологий, подходов к уровню совершенствования профессиональных и

коммуникативных навыков определяется необходимостью постоянного изменения и роста специалистов.

- 2.3. Центр реализует именно те программы, которые удовлетворяют спрос на приобретение востребованных знаний, умений и навыков.
- 2.4. Программа разработана в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов, определяющих приоритетные направления развития российской образовательной системы, образовательной системы Томской области, и представляет собой комплекс взаимосвязанных по ресурсам и срокам мероприятий, обеспечивающих развитие образовательной организации. Программа определяет стратегию развития, подходы к обеспечит повышению качества, эффективность дополнительного образования.
- 2.5. Программа разработана в соответствии с принципами партнёрства, целостности, саморазвития, интеграции с Вузами и учреждениями среднего образования, образовательными организациями, организациями профессионально образования.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Май-июль 2020	Согласование Программы всеми участниками	Руководитель Центра
1.2	Корректировка и утверждение	Июль 2020	Утверждение Программы	Руководитель Центра
1.3	Контроль за реализацией Программы	Ежемесячно	Качественный рост Центра в оказании образовательных услуг	Руководитель Центра
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	Каждые полгода	Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Руководитель Центра

2.2	Расширение линейки реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	Каждые полгода	Увеличение количества слушателей	Руководитель Центра
2.3	Маркетинговое сопровождение программ	Постоянно	Привлечение большего количества обучающихся и укрепление бренда	Руководитель Центра
2.4	Повышение квалификации сотрудников	Ежегодно	Повышение качества образовательных услуг	Руководитель Центра
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Приобретение или взятие в аренду нового оборудования, пополнение фонда УМК	По мере необходимости, не реже, чем 1 раз в год	Оснащение офисов всем необходимым для обучения и комфортных занятий	Руководитель Центра
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Проведение мероприятий по укреплению бренда, с целью привлечения большего количества преподавателей-практиков: участие в форумах, конференция, мероприятиях, улучшающих репутацию	Постоянно	Улучшение репутации и привлечение от 5 до 10 новых преподавателей-практиков	Заместитель руководителя Центра
4.2	Организация мероприятий по командообразованию	Каждые полгода	Поднятие корпоративного духа команды	Заместитель руководителя Центра
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Организация встреч по взаимодействию с ВУЗами и учреждениями дополнительного образования	Май 2021	Сформировать план по взаимодействию ВУЗами и учреждениями дополнительного образования	Руководитель Центра
5.2	Утверждение планов и программ по взаимодействию с ВУЗами и учреждениями дополнительного образования	Июнь 2021	Планы и программы дополнительного образования с целью привлечения большего количества слушателей	Руководитель Центра
5.3	Реализация совместных образовательных мероприятий ВУЗами и	Сентябрь 2021 – декабрь	Привлечение большего количества слушателей и кампании по	Руководитель Центра

	учреждениями дополнительного образования	2023	политике сохранения кадров в Томске	
--	--	------	--	--

4. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ. ГРАФИК КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Центра	Ежегодно декабрь	Отчёт	Руководитель Центр
2	Анализ качества образовательных услуг в соответствии с локальными нормативными актами	Ежеквартально	Анкетирование, обзвоны	Руководитель Центра; заместитель руководителя Центра; помощник руководителя Центр
3	Внедрение мер по улучшению качества образования	Постоянно	Положительная динамика в улучшении качества образования	Заместитель руководителя Центр

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

5.1. В рамках реализации Программы предполагается достичь следующих результатов:

- создание работающей системы качества образования;
- формирование пула преподавателей-практиков для привлечения к занятиям;
- расширение линейки реализуемых образовательных программ и увеличение количества обучающихся;
- усиление HR-бренда организации;
- увеличение доходов от образовательной деятельности;
- способствование формированию образовательной среды, которая является достаточной для молодых специалистов, чтобы развивать свои умения и навыки и работать в Томске;
- внедрение новых методик, направлений, технологий в процесс образования;
- формирование пула партнёров по совместной реализации программ.